

- Hvor jobber du i dag?

Har det egentlig betydning hvor en arbeidstaker sitter og jobber? Finale Systemer AS har hatt stedsuavhengige arbeidsplasser i 20 år.

Var du klar over at ansatte i Finale Systemer sitter spredt på fire ulike kontorer; på hovedkontoret i Tromsø, og avdelingskontorer i Oslo, på Skjervøy og på Arnøya? Og betyr det egentlig noe for kunder og samarbeidspartnere?

Verdifull erfaring

Nå har ledelse og ansatte bidratt i en forstudie som setter fokus på stedsuavhengige arbeidsplasser. Finales erfaring som arbeidsgiver på den ene siden, og arbeidstaker på den andre, er verdifull for andre.

- Gjennom 20 år har Finale demonstrert at fysisk plassering av de ansatte ikke er avgjørende for produktets utvikling og kvalitet, kundens opplevelse av service eller å skape et sterkt fagmiljø internt, sier leder av prosjektet Stedsuavhengige arbeidsplasser, Marit Alvig Espenes. Målet med prosjektet er å kartlegge erfaringer og antyde et potensial for desentraliserte arbeidsplasser, særlig fra by til bygd. Men dette handler ikke bare om distriktspolitikk. Finale har flyttet arbeidsplasser fra Tromsø til Oslo, og andre bedrifter i studien har flyttet arbeidsplasser fra byer i Norge til byer i Europa. Det er de utløsende faktorene ved flytting som skal under lupen; arbeidstakers motivasjon, arbeidsgivers holdninger, vertskommunenes evne til tilrettelegging og behovene for digitale verktøy og annen infrastruktur.

Trives på eget kontor

Fagsjef i Finale Systemer, Hermod Gundersen, inngikk avtale om hjemmekontor da han begynte i bedriften i 2000.

- Det var aldri et krav fra min side, men heller aldri et problem. Jeg hadde den kompetansen de var på jakt etter. Det var det viktigste.

Gundersen som har bakgrunn som revisor, jobber tett med de tekniske utviklerne i bedriften, og gir også support til kunder over hele landet. Han planlegger, utvikler og tester produkter, og kjører kurs. Han har et komplett papirløst kontor med digital arbeidsflyt og planlegging.

- Det betyr ingenting for verken kolleger eller kunder om jeg sitter i Tromsø, på Skjervøy eller i Oslo. Finale Systemer måtte hatt de samme systemer uansett hvor jeg satt. Min jobb krever at jeg spiller på lag med alle mine kolleger, utfordringene ville vært de samme uansett hvor jeg satt, sier Gundersen.

- Tør å tenke annerledes

Adm. direktør i Finale Systemer AS, Eivind Simonsen, mener flere burde vurdere å ekspandere utenfor de store byene. Han retter også et spark til offentlige institusjoner og kommuner som ikke tør tenke innovativt og bytte tjenester med hverandre.

- Mange kommuner kunne med fordel samarbeidet mer om tjenester og funksjoner, i stedet for at alle skal bygge opp spesialisert kompetanse i sin kommune. I en region kan f.eks en kommune kjøre lønn for alle de andre. Vi har store geografiske avstander i Norge, også innad i kommuner, som tilsier at vi burde ta teknologien i bruk. Alt vi i dag kan gjøre på nett, gjør oss stedsuavhengig. Vi sliter med inngrodde holdninger og gammelt tankegods, mener Simonsen.

Lojale arbeidstakere

I egen bedrift forsøker Simonsen å ha et åpent sinn. Han peker på flere åpenbare fordeler ved å la ansatte bestemme arbeidssted selv.

- En arbeidstaker som velger lokalisering selv, forblir lojal. Vi er en høykompetansebedrift og det er viktig at vi oppleves som en attraktiv arbeidsplass. At ansatte har det bra på hjemmebane fordi de bor der de vil, er bare en fordel for bedriften. Dessuten får de ansatte ro til å konsentrere seg i utviklingsarbeid, sier Simonsen.

De åpenbare ulempene er færre, men viktige å være oppmerksom på.

- Det stiller store krav til kontinuerlig informasjonsdeling, vi må ha gode rutiner. Og i noen tilfeller kan være vanskelig for den ansatte å få delta i sosiale sammenhenger, påpeker Simonsen, som legger opp til obligatoriske vår- og høstsamlinger, samt flere andre faglige og sosiale arrangement gjennom året der de ansatte kan treffe hverandre og kunder.

Han peker på at de viktigste hjelpemidlene for en bedrift med ”virtuelle kontorer”, er telefon, høyhastighets bredbånd, konferansetelefon, videokonferansesystemer, og også enkle webkamera-løsninger som forenkler kommunikasjon en-til-en.

- Fjernarbeidsplasser er en fantastisk mulighet, mener adm. dir Eivind Simonsen i Finale Systemer AS.